

**Pengaruh *Human Capital*, Motivasi, dan Dukungan Supervisor, Terhadap
Kesuksesan Karir Karyawan pada PT. Madubaru di Bantul, Yogyakarta**

Praja Catur Pamungkas
141070208

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Human Capital*, Motivasi, dan Dukungan Supervisor, terhadap kesuksesan karir karyawan pada “PT. Madubaru”. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi berganda, dengan Uji F, Uji t. Hasil penelitian ini adalah bahwa *Human Capital*, Motivasi, dan Dukungan Supervisor, mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap Kesuksesan karir karyawan.

Kata Kunci : *Human Capital*, Motivasi, Dukungan Supervisor, Kesuksesan Karir Karyawan.